

Or. 0003. 42. 2020  
**Jarosław Kubiak**  
**Radny Rady Powiatu**  
**Krotoszyńskiego**



2020-05-07, 7877/2020



108799

Ilość zal. 0

od Be

## INTERPELACJA

Na podstawie § 24 Statutu Powiatu Krotoszyńskiego składam zapytania do Pana Starosty w następującej sprawie:

W związku z informacjami, jakie napłynęły do mnie w ostatnim czasie od pracowników szpitala i pacjentów, którzy zostali wypisani przed zamknięciem oddziałów, gdzie wykryto ognisko zakażenia covid-19, proszę o pełne odpowiedzi na poniższe pytania:

1. Opierając się na przepisach (Dz. U. z 31.12.2012 poz. 1545) jakie obecnie w szpitalu powiatowym obowiązują minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych? czy normy te są przestrzegane w czasie trwania epidemii? czy ewentualne nierespektowanie tych norm mogło mieć wpływ na zakażenia covid-19 personelu medycznego i pacjentów?
2. Czy prawdą jest, że dyrektor szpitala zakazywał robienia personelowi wymazów na obecność covid-19?
3. Gdy już stwierdzono przypadki covid-19 wśród personelu medycznego i wypisując pacjentów z oddziałów medycznych czy poinformowano ich i rodziny, że mogą być zarażone covid-19?
3. Czy prawdą jest, że personelowi sprzątającemu nie wypłaca się ekwiwalentu pieniężnego za soboty, niedzielę i święta a także dodatku stażowego?

Z wyrazami szacunku

Jarosław Kubiak

Smolice 07.05.2020

SP202 - odpowiedź 21.05.2020

**Sz.P. Stanisław Szczotka**  
**Starosta Powiatu**  
**Krotoszyńskiego**

Krotoszyn, dnia 20 maja 2020 r.

Or.0003.42.2020

**Pan**  
**Jarosław Kubiak**  
**Radny Rady Powiatu**  
**Krotoszyńskiego**

Nawiązując do Pana interpelacji złożonej w okresie międzysesyjnym, przekazuję zaakceptowaną przeze mnie odpowiedź dotyczącą działań podejmowanych przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w czasie pandemii.

**STAROSTA**  
*Stawisław Szczotka*  
**Stawisław Szczotka**





Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej  
63-700 Krotoszyn, ul. Młyńska 2, tel. 62 588 03 90 fax. 62 588 04 02  
Nr KRS 000 000 2750 NIP: 621-15-36-551 REGON: 000310226  
e-mail: [spzoz@krotoszyn.pl](mailto:spzoz@krotoszyn.pl) internet: <http://www.spzoz.krotoszyn.pl/>

Misja zakładu:

*„Otwarci na zmiany, szanując tradycję, zapewniamy wysoką jakość opieki medycznej i wrażliwość na problemy naszych pacjentów”*

SPZOZ/ISO/17/20

Krotoszyn dnia, 15 maja 2020 r.



STAROSTWO POWIATOWE  
W KROTOSZYNIE  
ul. 56 Pułku Piechoty Wilko. 10  
tel. 62 725 42 56

2020-05-18, 8523/2020



110340

Ilość zal. 0

**Pan  
Jarosław Kubiak  
Radny Rady Powiatu  
Krotoszyńskiego**

W odpowiedzi na Pana Interpelację z dnia 07 maja 2020 roku złożoną do Starosty Powiatu Krotoszyńskiego Pana Stanisława Szczotki udzielam następujących informacji:

- 1. Opierając się na przepisach (Dz.U. z 31.12.2012 poz. 145) jakie obecnie w szpitalu powiatowym obowiązują minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych? Czy normy te są przestrzegane w czasie trwania epidemii? Czy ewentualne nierespektowanie tych norm mogło mieć wpływ na zakażenia COVID-19 personelu medycznego i pacjentów?**

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2010 roku w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (poz. 1545) oraz Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 15 lutego 2019 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego i na podstawie dokumentów wewnętrznych Zarządzeń Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Krotoszynie tj: Zarządzenie Nr 50 /2018 z dnia 08 czerwca 2018 roku dot. ustalenia minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w SPZOZ w Krotoszynie (na podstawie art. 50 ust. 1 z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej / Dz. U, Nr 112, poz. 654 późn. zm.), Zarządzenie Nr 5/2019 z dnia 10 stycznia 2019 roku w sprawie liczby łóżek szpitalnych na poszczególnych oddziałach Szpitala Powiatowego im. Marcelego Nenckiego w Krotoszynie – wykonując Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 11 października 2018 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego. Informuję, iż postępujemy zgodnie z powyższymi przepisami prawa i staramy się, aby nie dopuścić do sytuacji kiedy SPZOZ w Krotoszynie nie będzie w stanie spełnić powyższych wymagań. Obecnie zatrudniona kadra pielęgniarska i położnych jest zgodna z wymaganiami, ale cały czas poszukujemy osób chętnych ( strona [http://www.spzoz.krotoszyn.pl/strona-148-oferty\\_pracy.html](http://www.spzoz.krotoszyn.pl/strona-148-oferty_pracy.html) zakładka Oferty pracy) do nawiązania współpracy na powyższych stanowiskach.

## 2. Czy prawdą jest, że dyrektor szpitala zakazywał robienia personelowi wymazów na obecność COVID-19?

Zasady pobierania wymazów u personelu medycznego, reguluje zarządzenie Dyrektora numer 76/20 z dnia 15 kwietnia 2020 roku dotyczące „Kryteriów kwalifikacji do pobierania wymazów u personelu SPZOZ w Krotoszynie w kierunku SARS CoV-2” zgodnie z wydaną definicją bliskiego kontaktu przez Ministra Zdrowia:

### **Bliski kontakt oznacza (MZ – 9.4.2020)**

- narażenie personelu medycznego lub innej osoby bezpośrednio opiekującej się chorym na COVID – 19 lub osoba pracująca w laboratorium bezpośrednio z próbkami osób z COVID 19, pracujących bez odpowiedniego zabezpieczenia lub przypadku, gdy doszło do uszkodzenia stosowanych środków ochrony osobistej lub w przypadku stwierdzenia ich nieprawidłowego stosowania
- czynnych zawodowo przedstawicieli zawodów medycznych, mogących mieć kontakt z osobą zakażoną, podczas wykonywania obowiązków zawodowych, wystąpiły objawy infekcji układu oddechowego bez stwierdzenia innej etiologii w pełni wyjaśniającej obraz kliniczny
- bezpośredni ( na odległość mniej niż 2 m) kontakt z chorym na COVID – 19 (np. podanie ręki)
- bezpośredni kontakt bez zabezpieczenia z wydzielinami osoby z COVID – 19 ( np. dotykanie zużytej chusteczki, narażenie na kaszel osoby chorej)
- przebywanie w bezpośredniej bliskości ( twarzą w twarz) osoby chorej – przez dowolny czas
- przebywanie w odległości 2 metrów od chorego na COVID – 19 przez czas dłuższy niż 15 min w sytuacji każdej innej ekspozycji niewymienionej powyżej
- uzyskanie informacji od odpowiednich służb, że miał miejsce kontakt z potwierdzonym przypadkiem
- zamieszkiwanie z chorym na COVID – 19,

Ponadto postępując zgodnie z wytycznymi Ministra Zdrowia przekazanyymi w dniu 28 kwietnia 2020 roku dotyczące badań diagnostycznych pod kątem COVID-19 w odniesieniu do personelu medycznego i zgodnie ze wskazaniem Głównego Inspektora Sanitarnego decyzje w tej sprawie zawsze spoczywają na dyrektorze ds. medycznych szpitala, we współpracy z zespołami epidemiologicznymi i zespołami ds. zakażeń szpitalnych. Biorąc pod uwagę powyższe argumenty w uzasadnionych przypadkach zostały pobrane wymazy na obecność koronawirusa SARS CoV-2.

Do dnia dzisiejszego w SPZOZ w Krotoszynie pobrano ok. 350 wymazów (łącznie liczba pacjenci i personel medyczny).

**3. Gdy już stwierdzono przypadki COVID-19 wśród personelu medycznego i wypisując pacjentów z oddziałów medycznych czy poinformowano ich rodziny, że mogą być zarażone COVID-19.**


Osoby z dodatnim wynikiem były objęte nadzorem epidemiologicznym PSSE w Krotoszynie wszystkie niezbędne dane, informacje oraz decyzje Dyrekcja SPZOZ w Krotoszynie podejmowała po ustaleniu zasad postępowania z PSSE w Krotoszynie podczas posiedzeń zespołu ds. Monitorowania sytuacji epidemiologicznej dotyczącej koronawirusa. Pozostali pacjenci zostali przekazani transportem dedykowanym do Szpitala zakaźnego. I dalsze decyzje w tym informowanie rodzin spoczywało na powyższych instytucjach i jednostkach.

**4. Czy prawda jest, że personelowi sprzątającemu nie wypłaca się ekwiwalentu pieniężnego za soboty, niedzielę i święta a także dodatku stażowego?**

Zgodnie z Regulaminem Wynagradzania SPZOZ w Krotoszynie pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w systemie pracy zmianowej w oddziałach szpitalnych, laboratorium lub zakładzie diagnostyki obrazowej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 45 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy w dni ustawowo wolne od pracy (niedziele i święta) oraz soboty. Personel, o którym Pan wspomina, zatrudniony w Dziale Utrzymania Czystości nie należy do grupy pracowników wykonujących zawody medyczne. Sprzątaczkami pracują zgodnie z ustalonym przez kierownika DUC rozkładem czasu pracy, w którym praca wykonywana w sobotę, niedzielę lub święto jest rekompensowana innym dniem wolnym. W przypadku wystąpienia godzin pracy ponad wymiar czasu pracy wypłacane są godziny nadliczbowe.

Nieprawdą jest, iż sprzątaczkami zatrudnione w SPZOZ w Krotoszynie nie otrzymują dodatku stażowego. Zgodnie z wspomnianym Regulaminem Wynagradzania pracownikom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Zapis ten ma swoje źródło w ustawie o działalności leczniczej z dnia 15 kwietnia 2011r. (Dz.U. 2011 Nr 112 poz. 654).

Z poważaniem

**DYREKTOR**  
Samodzielny Główny Kierownik Zakładu  
Opieki Zdrowotnej w Krotoszynie  
mgr inż.  Kurkowski

Otrzymują:

1. Starosta Powiatu Krotoszyńskiego- Pan Stanisław Szczotka
2. Radny Rady Powiatu Krotoszyńskiego – Pan Jarosław Kubiak
3. a/a.