

Or. 0003.39.2021

Grzegorz Król

Radny Rady  
Powiatu Krotoszyńskiego



2021-05-31, 9652/2021



175897

Ilość zal. 0

OR-MR

Rozdrażew 28.05.2021

SPZOZ - odpowiedź do 10.06.2021r.

Zarząd Powiatu  
Krotoszyńskiego  
SPZOZ

## Interpelacja

Analizując Program naprawczy dla szpitala, który omawialiśmy, wśród słabych stron zaznaczono - niski poziom utożsamiania się personelu za szpitalem. Na moje pytanie, dlaczego tak jest - Pani dr powiedziała "że dla wielu pracowników, np pielęgniarek, szpital nie jest jedynym miejscem pracy i dlatego w tej analizie zauważono ten brak identyfikacji z szpitalem".

Stąd moje pytanie: Ilu jest pracowników dla których SPZOZ nie jest jedynym miejscem pracy (czy dyrekcja posiada takie informacje) mówię tu o lekarzach, położnych, pielęgniarkach, ratownikach medycznych.

Jakie pozapłacowe i pozafinansowe elementy wynagrodzeń stosuje dyrekcja szpitala w stosunku do pracowników szpitala?

Pozdrawiam

Grzegorz Król

Krotoszyn, dnia 15 czerwca 2021 r.

Or.0003.39.2021

**Pan**  
**Grzegorz Król**  
**Radny Rady Powiatu**  
**Krotoszyńskiego**

Nawiązując do Pana interpelacji złożonej w okresie międzysesyjnym, przekazuję zaakceptowaną przeze mnie odpowiedź dotyczącą personelu Szpitala Powiatowego w Krotoszynie.

**STAROSTA**  
*Staniław Szczotka*  
**Staniław Szczotka**



Misja zakładu:

„C



STAROSTWO POWIATOWE  
W KROTOSZYNI  
ul. 53 Pałku Plechoty Wilk. 10  
tel. 62 725 42 58

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej  
63-700 Krotoszyn, ul. Młyńska 2, tel. 62 588 03 90 fax. 62 588 04 02  
NIP: 621-15-36-551 REGON: 000310226  
internet: <http://www.spzoz.krotoszyn.pl/>

„...amy wysoką jakość opieki medycznej  
aszych pacjentów”

DOA.074.9.2021

2021-06-15, 10627/2021



Ilość zal. 0

*WP*  
*CR*

Krotoszyn, dn. 10.05.2021 r.

inowny Pan  
**Stanisław Szczotka**  
Starosta Krotoszyński

W odpowiedzi na interpelację Pana Grzegorza Króla Radnego Rady Powiatu Krotoszyńskiego z dnia 28.05.2021 r., nr pisma Or.0003.39.2021 dot. pytania cyt. **„Ilu jest pracowników dla których SPZOZ nie jest jedynym miejscem pracy (czy dykcja posiada takie informacje) mówię tu o lekarzach, położnych, pielęgniarzach, ratownikach medycznych”** informujemy, że zakres informacji, jakich może żądać pracodawca od swoich podwładnych, jest uregulowany przepisem art. 22(1) Kodeksu Pracy. Wyliczenie zawarte w tym przepisie ma charakter zamknięty, co oznacza, iż wyczerpująco określa zakres danych, których wskazania pracodawca może żądać od pracownika. Pracodawca – zgodnie z dyspozycją tego przepisu ma możliwość zapytania pracownika o przebieg jego dotychczasowego zatrudnienia, przez które należy rozumieć zatrudnienie w okresie poprzedzającym nawiązanie stosunku pracy z nowym pracodawcą. Przepisy KP nie wspominają jednak nic o zatrudnieniu w okresie konkurującym z nowym stosunkiem pracy. Faktem jest, iż pracownicy w trakcie zatrudnienia w SPZOZ w Krotoszynie pracują jednocześnie w innych podmiotach i nie jest to jakiś wyjątek w stosunku do innych szpitali i biorąc pod uwagę fakt występujących braków wśród kadry pielęgniarskiej, czy lekarskiej, która pracuje w innych szpitalach, poradniach, przychodniach, czy gabinetach prywatnych itp. – SPZOZ nie posiada takich informacji i nie ma podstaw by takich danych żądać. Należy pamiętać również o tym, iż próby ograniczenia udzielania świadczeń przez personel medyczny ze względów epidemicznych czy innych mogłyby spowodować skutki w postaci zamknięcia wielu podmiotów, jeśli personel miałby świadczyć pracę tylko w obrębie swojej macierzystej jednostki. Poza tym SPZOZ w Krotoszynie zatrudnia wiele osób na umowy cywilno-prawne z Ostrowa, Jarocina, Milicza czy innych, a kadra lekarska pokonuje czasem wiele kilometrów, aby świadczyć usługi medyczne w Szpitalu w Krotoszynie.

Natomiast w odpowiedzi na drugie pytanie Pana Radnego cyt. **„Jakie pozapłacowe i pozafinansowe elementy wynagrodzeń stosuje dykcja szpitala w stosunku do pracowników szpitala?”** informujemy, że wynagrodzenie za pracę to należność, która przysługuje pracownikowi od pracodawcy za wykonaną pracę, a w wyjątkowych i wyraźnie określonych przepisami przypadkach także za okres niewykonywania pracy. Pracownikom zatrudnionym w Szpitalu w Krotoszynie odpowiednio od rodzaju pracy i kwalifikacji zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracownikom SPZOZ w Krotoszynie są wypłacane wynagrodzenia wraz z różnymi dodatkami finansowymi. Inne osoby zatrudnione na podstawie umów cywilno – prawnych w ramach świadczenia usług medycznych mogą otrzymywać inne dodatkowe wynagrodzenia. Umowy są zawierane indywidualnie z każdym z podmiotów. Dodatkowo w ostatnim

roku w ramach ciężkiej pracy zatrudnionych na oddziałach szpitalnych pracowników, przede wszystkim na oddziałach Covidowych wypłacono min. dodatki covidowe, przekazano rodzaju darowizny rzeczowe, środki ochrony indywidualnej, doposażono stanowiska pracy itp. Pracownicy zatrudnieni w SPZOZ w Krotoszynie korzystają również ze środków w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Wyk. w 2 egz.:

1. Adresat.
2. A/a.

  
**DYREKTOR**  
Samodzielnego Publicznego Zakładu  
Opieki Zdrowotnej w Krotoszynie  
*Iwona Wisniewska*